

# ENCUESTA TRIMESTRAL DE COSTE LABORAL CUARTO TRIMESTRE DE 2015

21 de marzo de 2016

- *En el cuarto trimestre de 2015, el coste laboral por trabajador y mes aceleró su ritmo de crecimiento interanual hasta el 1,2%.*
- *Parte del repunte del coste laboral se debe a la devolución a los empleados públicos del 25% de la paga extra de diciembre de 2012.*
- *El coste laboral sin incluir los pagos atrasados (epígrafe que incluye la devolución a los empleados públicos de parte de la paga extra suprimida en 2012) creció un 1,0% en el cuarto trimestre, tras haber crecido un 0,2% en el trimestre anterior.*
- *El coste salarial también registró una aceleración y aumentó un 1,7%.*
- *El coste salarial ordinario creció un 0,8% en el cuarto trimestre de 2015, la cifra más elevada desde el primer trimestre de 2012.*
- *Los otros costes moderaron su ritmo de caída hasta el -0,3%.*
- *El coste laboral cayó en la industria y en la construcción y aumentó en los servicios.*
- *En 2015, el coste laboral por trabajador y mes aumentó un 0,6% de media anual, frente a la caída del -0,3% registrada el año anterior.*



**NOTA DE ANÁLISIS**  
Nº 293 7/2016

DEPARTAMENTO DE ASUNTOS ECONÓMICOS Y EUROPEOS  
SERVICIO DE ESTUDIOS

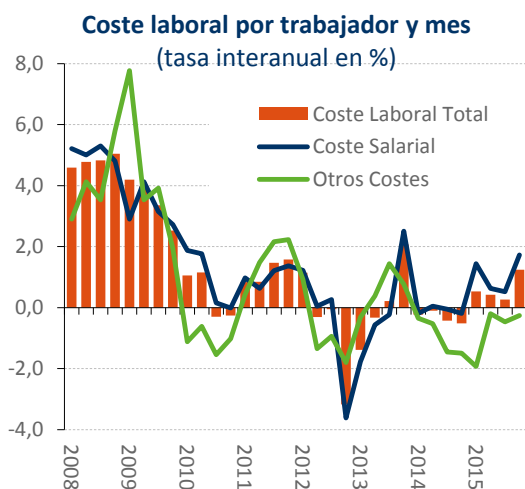
**CEOE**

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE  
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

# EL COSTE LABORAL ORDINARIO CRECIÓ UN 0,8% EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2015, LA CIFRA MÁS ELEVADA DESDE COMIENZOS DE 2012

## 1. EVOLUCIÓN DEL COSTE LABORAL EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2015, SEGÚN LA ETCL

*El coste laboral por trabajador y mes mostró una aceleración en el cuarto trimestre de 2015*



Fuente: INE y Servicio de Estudios de CEOE

El coste laboral se situó en 2.671,39 euros por trabajador y mes en el cuarto trimestre de 2015, según la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL). Esto supone una aceleración en el ritmo de crecimiento interanual del coste laboral, desde el 0,3% en el tercer trimestre de 2015 al 1,2% en el cuarto.

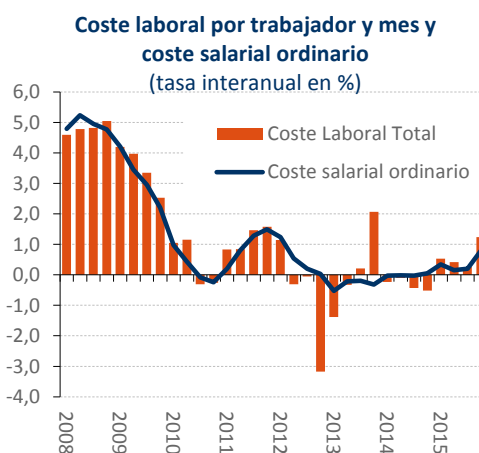
ENCUESTA TRIMESTRAL DE COSTE LABORAL				
Tasa interanual en %				
	I-15	II-15	III-15	IV-15
<b>COSTE LABORAL</b>	<b>0,5</b>	<b>0,4</b>	<b>0,3</b>	<b>1,2</b>
<b>Coste Salarial</b>	<b>1,4</b>	<b>0,6</b>	<b>0,5</b>	<b>1,7</b>
Coste salarial ordinario	0,3	0,2	0,2	0,8
Coste salarial pagos extraordinarios	7,0	1,5	3,5	4,7
Coste salarial pagos atrasados	44,1	20,6	5,5	22,2
<b>Otros costes</b>	<b>-1,9</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,5</b>	<b>-0,3</b>
Coste por percepciones no salariales	-17,0	-5,4	-7,3	-5,3
Incapacidad Temporal (IT)	5,0	0,4	3,5	7,0
Desempleo parcial	-51,9	-44,1	-34,6	-3,4
Otras prestaciones sociales directas	-19,8	-9,4	-14,9	-15,5
Otras percepciones no salariales	-3,8	-1,2	0,2	-1,1
Costes por despido	-39,1	-13,0	-20,0	-14,7
Coste por cotizaciones obligatorias	1,2	1,1	1,0	1,1
Contingencias comunes	1,2	1,1	1,0	1,1
Desempleo, Fogasa y F. Profesional	1,1	0,9	0,8	0,9
Otras cotizaciones sociales obligatorias	1,4	1,6	1,4	1,8
Subvenciones y bonifi.de la S. Social	44,1	33,2	30,8	26,0

Fuente: INE y Servicio de Estudios de CEOE

Una parte de este repunte del coste laboral en la recta final de 2015 se debe a la devolución a los empleados públicos de un 25% de la paga extra de diciembre de 2012, que les fue suprimida. Sin embargo, en esta ocasión, no toda la aceleración del coste laboral procede de este reembolso: el coste laboral sin incluir los pagos atrasados (epígrafe donde se incluye la devolución a los empleados públicos de parte de la paga extra suprimida en 2012) creció un 1,0% en el cuarto trimestre, tras haber crecido un 0,2% en el trimestre anterior.

El coste salarial, que supone alrededor del 75% del coste laboral, también ha registrado un repunte, y aumentó un 1,7% en el cuarto trimestre, tras el 0,5% del tercer trimestre. Dentro de este componente, se encuentran los pagos atrasados, que aumentaron un 22,2%, impulsados, como ya se ha mencionado, por la devolución a los empleados públicos de parte de la paga extra suprimida en 2012.

*El coste salarial ordinario creció un 0,8% en el cuarto trimestre, la cifra más elevada desde el primer trimestre de 2012*



Fuente: INE y Servicio de Estudios de CEOE

El coste salarial ordinario, principal componente del coste salarial, intensificó su ritmo de crecimiento, desde el 0,2% del tercer trimestre al 0,8% del cuarto, lo que supone la cifra más elevada desde el primer trimestre de 2012.

*Los otros costes continuaron descendiendo, aunque menos que en el tercer trimestre*

Los otros costes moderaron su ritmo de caída, hasta el -0,3% en el cuarto trimestre (-0,5% en el tercero). En este componente, las percepciones no salariales, también continuaron descendiendo, un -5,3%, aunque menos intensamente que en el tercer trimestre. Dentro de éstas, el componente que más ha contribuido a esta menor caída han sido los costes de despido, que han disminuido un -14,7%, frente al descenso del -20,0% registrado en el tercer trimestre.

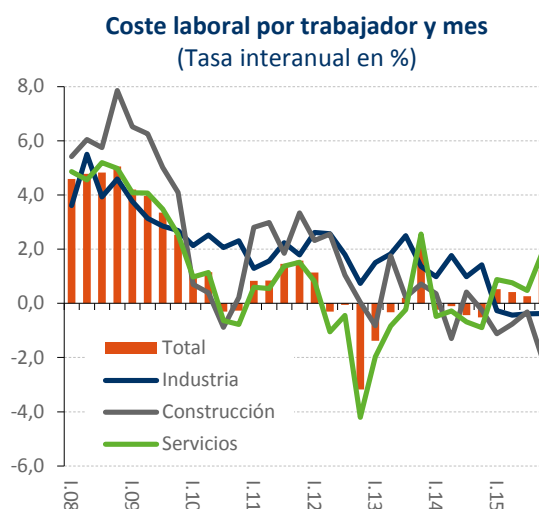
El principal componente de los otros costes, las cotizaciones obligatorias (suponen en torno a un 90% de los otros costes), aceleraron levemente su ritmo de crecimiento hasta el 1,1%.

Las subvenciones y bonificaciones de la Seguridad Social (que se tienen en cuenta con signo menos en los otros costes) crecieron con fuerza en 2015 (en el cuarto trimestre aumentaron un 26,0% interanual), a lo que habrían contribuido las medidas para favorecer el mercado laboral, como la tarifa plana para la contratación indefinida, que estuvo vigente hasta el pasado 31 de marzo de 2015, y el mínimo exento de cotización, que comenzó a aplicarse el pasado el 1 de marzo de 2015.

*El coste laboral cae en la industria y en la construcción y aumenta en los servicios*

Por sectores, en 2015, se observó una evolución del coste laboral con un patrón distinto al de años anteriores. Así, en la industria, el coste laboral descendió a lo largo de todo 2015 (-0,4% en el cuarto trimestre), por lo que se sitúa en terreno negativo por primera vez en la serie histórica (disponible desde el año 2000). En la construcción, el coste laboral continuó disminuyendo en el cuarto trimestre (-2,1%), lo que supone la quinta caída consecutiva. En cambio, en los servicios, el coste laboral mostró un crecimiento del 1,9%, superior al del tercer trimestre, y que contrasta con las caídas mostradas a lo largo de 2014.

El dato del coste laboral de los servicios estaría sesgado, en cierta medida, por la devolución de parte de la paga extra de diciembre de 2012 a los empleados públicos. Sin embargo, la evolución del coste salarial ordinario por sectores, que evitaría este efecto, muestra que en el cuarto trimestre, este componente tuvo un crecimiento muy moderado en la construcción (0,1%) y una ligera caída en la industria (-0,1%), mientras que presentó un notable repunte en los servicios, con una tasa interanual del 1,0%.



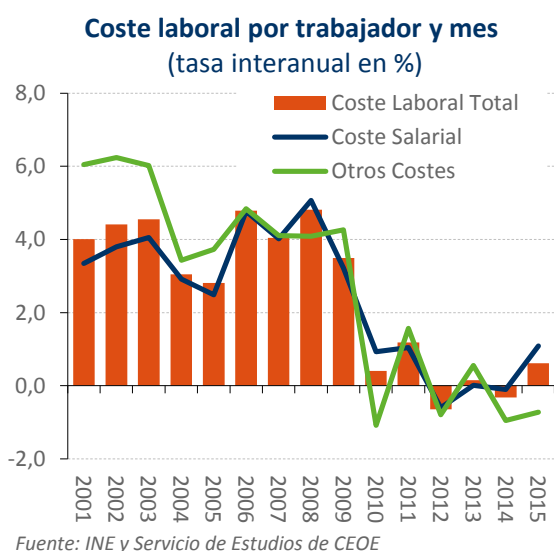
Fuente: INE y Servicio de Estudios de CEOE

## 2. EVOLUCIÓN DEL COSTE LABORAL EN 2015, SEGÚN LA ETCL

*En 2015, el coste laboral aumentó un 0,6% en media anual, según la ETCL*

En 2015, el coste laboral por trabajador y mes aumentó un 0,6% de media anual, frente a la caída del -0,3% registrada el año anterior.

El crecimiento del coste salarial repuntó hasta el 1,1%, en cierta medida debido a la devolución (en el primer y en el cuarto trimestre de 2015) de parte de la paga extra a los empleados públicos. Sin embargo, el coste salarial ordinario, que excluye este efecto, también mostró una aceleración, aunque menos intensa que en el caso del coste salarial, y aumentó un 0,4%.



Los otros costes continuaron descendiendo, (un -0,7% en 2015), como consecuencia de la caída de las percepciones no salariales (-9,2%). Las cotizaciones obligatorias aumentaron un 1,1%, cifra inferior al incremento del 1,6% registrado en 2014.

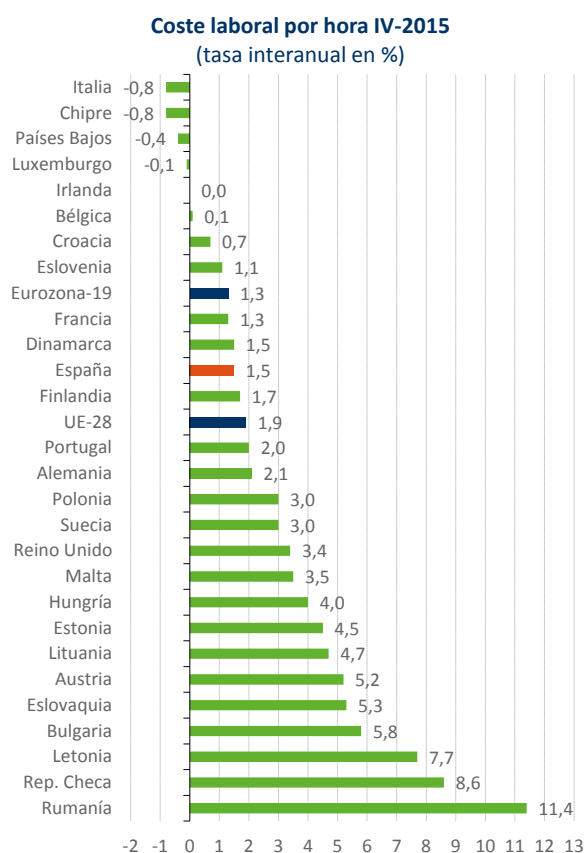
El año 2015 ha supuesto el sexto año de moderación salarial en la economía española. Esta contención de los costes laborales ha contribuido a la mejora de la competitividad

registrada en los últimos ejercicios, favoreciendo, de esta forma, la recuperación económica y del mercado laboral.

## 3. EVOLUCIÓN DEL COSTE LABORAL EN EUROPA EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2015

*El coste laboral por hora aceleró su ritmo de crecimiento tanto en la Eurozona como en España en el cuarto trimestre de 2015*

Desde una perspectiva europea, según los datos publicados por Eurostat, los costes laborales por hora (corregidos de calendario) de la Eurozona y de España mostraron una aceleración en el cuarto trimestre de 2015. El coste laboral por hora aumentó un 1,3% en tasa interanual en la Eurozona (1,1% en el tercer trimestre). En España, el repunte fue más intenso y el coste laboral por hora creció un 1,5%, tras el 0,0% registrado en el trimestre anterior.



Nota: Datos corregidos de efectos calendario  
Fuente: Eurostat y Servicio de Estudios de CEOE

El coste laboral por hora español en el conjunto de los sectores pertenecientes a la economía de mercado (Secciones B a N de la clasificación NACE Rev.2) mostró un incremento, del 0,6%, en el cuarto trimestre, frente al aumento del 1,2% registrado en la Eurozona. En cambio, en los sectores de la economía de no mercado (Secciones O a S de la clasificación NACE Rev.2), el incremento del coste laboral por hora español se situó en el 3,4%, mientras que fue del 1,6% en la Eurozona. Una vez más, cabe recordar que el dato español está afectado por la devolución de parte de la paga extra suprimida de diciembre de 2012 a los empleados públicos.

#### 4. LAS VACANTES EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2015, SEGÚN LA ETCL

*En el cuarto trimestre de 2015 había 58.868 vacantes, de las que más del 90% pertenecían a los servicios*

En el cuarto trimestre de 2015, existían 58.868 puestos de trabajo vacantes, frente a los 62.172 puestos disponibles en el trimestre anterior. Un porcentaje muy elevado de las vacantes, el 91,0%, se encontraban en el sector servicios, mientras que el 7,6% estaba en la industria y un 1,3% en la construcción.

Ahondando más en los sectores, un 21,6% de las vacantes pertenecían a “Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria”. A continuación, se encuentra la rama vinculada al comercio, con un 15,2%; y “Actividades sanitarias y servicios sociales”, con un 12,9%. La industria manufacturera representaba el 7,1% de las vacantes.

	VACANTES POR SECTORES DE ACTIVIDAD			
	III-2015		IV-2015	
	Total	% sobre el total	Total	% sobre el total
TOTAL (secciones B a S)	62.172	100,0	58.868	100,0
Industria	3.980	6,4	4.494	7,6
Construcción	4.381	7,0	781	1,3
Servicios	53.811	86,6	53.594	91,0

Fuente: INE

Por tamaño de la empresa, destaca que cerca de la mitad de las vacantes estaban en establecimientos de menor tamaño. En concreto, el 42,1% de las vacantes se encontraban en empresas entre 1 y 49 trabajadores. Mientras, el 34,3% pertenecían a empresas de 200 y más trabajadores y el 23,6% estaban en empresas de tamaño medio, de 50 a 199 trabajadores.

	VACANTES POR TAMAÑO DE EMPRESA			
	III-2015		IV-2015	
	Total	% sobre el total	Total	% sobre el total
TOTAL (secciones B a S)	62.172	100,0	58.868	100,0
De 1 a 49 trab.	28.344	45,6	24.770	42,1
De 50 a 199 trab.	13.188	21,2	13.900	23,6
De 200 y más trab.	20.640	33,2	20.198	34,3

Fuente: INE

Según el INE, en cuanto a los motivos para no tener vacantes, independientemente de la variable utilizada para desagregar los datos (sectores y tamaño de empresa), el principal argumento esgrimido por las empresas es que no necesitan ningún trabajador (suele representar en torno al 90-95%, salvo algunas excepciones). Alrededor del 3-5% de las empresas alega el elevado coste de contratación. Y el resto, en torno al 2%, aduce otros motivos. Entre las mencionadas excepciones, hay que destacar, por tamaño de empresa, el de 200 y más trabajadores, donde es relativamente menos elevado el motivo “no necesita ningún trabajador” (el 77% del total) y relativamente más elevado “otros motivos” (casi el 20%).

## 5. LAS VACANTES EN EUROPA EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2015

*España y Portugal son los países de la Eurozona con menor tasa de vacantes*

En 2014, Eurostat comenzó a publicar una nueva estadística: la tasa de vacantes. Esta tasa se define como el número de vacantes dividido entre la suma del número de puestos de trabajo ocupados y el número de vacantes y se expresa en porcentaje. Esta nueva estadística es más apropiada para la comparación entre países que el número de vacantes, ya que es una medida relativa que tiene en cuenta el tamaño del mercado laboral (en este caso el empleo) en un país. A nivel sectorial, la estadística abarca las secciones B a S de la clasificación NACE Rev.2 (industria, construcción y servicios).

En cuantos a los resultados, en España la tasa de vacantes se situó en el 0,6% en el cuarto trimestre de 2015, significativamente menor que la media de la Eurozona, situada en el 1,6%. De hecho, entre los países con datos disponibles, España y Portugal son los países de la Eurozona con menor tasa de vacantes.

En relación con la evolución más reciente, cabe señalar que en España la tasa de vacantes disminuyó levemente en el cuarto trimestre (del 0,7% al 0,6%), mientras que en la Eurozona se registró un ligero aumento, del 1,5% al 1,6%.

